*Фирменный бланк или угловой штамп организации*

*с указанием юридического адреса*

инн **\_\_\_\_\_\_\_\_\_7203000800\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *идентификационный номер организации*

ОКВЭД **26.51.5\_\_\_\_\_\_\_**

 *код вида экономической деятельности организации*

 **СПРАВКА**

**о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)**

Выдана гр.  **Иванову Ивану Николаевичу**

в том, что он (она) выполнял (ла) работу, проходил (ла) службу

**с 06 июля 2015 года по 15 августа 2016 года\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **в ОАО Опытный завод «Электрон»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *наименование предприятия, организации, № в/ч и т.д.*

**Средний заработок за последние три месяца, составил \_\_\_\_\_15 000\_руб. 03 коп.**

**(пятнадцать тысяч рублей три коп.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 сумма цифрами и прописью

 Расчет среднего заработка производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости. (**Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 г.№62).**

**В течении 12 месяцев, предшествующих увольнению имел(а) \_50\_ календарных недель** **оплачиваемой работы (службы)** (включаются периоды за которые выплачивалась заработная плата (денежное довольствие) **и работал(а) на условиях** полного рабочего дня (недели): **8** час. раб. день, **5** днев. неделя

с **15.08.15 г.** по **15.08.16**.г. *указать количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю*

на условиях неполного рабочего дня ( недели): **----------** час. раб. день, ---------- днев. неделя

с **------- по -----\_\_** *указать: количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю*

 **----------------- --------------- -----------------\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Указать статью ТК РФ, на основании которой установлен неполный рабочий день (неделя)*

Наличие в течении двенадцати месяцев, предшествующих увольнению, периодов, не включенных во время оплачиваемой работы (отпуск по уходу за ребенком до достижениям им 1,5 или 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы, время простоя, вынужденного прогула по вине работника, временная нетрудоспособность, в том числе отпуск по беременности и родам, и другие периоды, когда заработная плата не выплачивалась (указать периоды):

с\_\_\_\_\_\_\_\_\_по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (причина)

с\_\_\_\_\_\_\_\_\_по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (причина)

с\_\_\_\_\_\_\_\_\_по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (причина)

с\_\_\_\_\_\_\_\_\_по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (причина)

Справка выдана на основании : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**лицевых счетов**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 лицевые счета, платежные документы

Руководитель организации ***Петров*** / **Попов В.М.***подпись Ф.И.О.*

Главный(старший) бухгалтер ***Васильева*** / **Васильева М.С**.

 *подпись Ф.И.О.*

 М.П.

**« 30 » августа 2016 г.** Телефон для справок **(3452) 33-42-12**

**В соответствии с действующим законодательством РФ ответственность за достоверность сведений, указанных в справке, несут руководитель и главный бухгалтер организации.**

 **Заполнение всех предложенных реквизитов справки является обязательным.**