Приложение N 3

к Административному регламенту

предоставления департаментом труда и

занятости населения Тюменской области

государственной услуги по содействию в

урегулировании коллективных трудовых

споров в Тюменской области

БЛОК-СХЕМА

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Обращение стороны коллективного трудового спора с целью получения помощи в │

│ урегулировании коллективного трудового спора │

└──────────────┬─────────────────────────────────┬────────────────────────┬───────┘

 V V V

┌─────────────────────────────┐ ┌───────────────────────────┐ ┌──────────────┐

│ Рассмотрение коллективного │ │ Рассмотрение коллективного│ │ Рассмотрение │

│ трудового спора │ │ трудового спора с участием│ │коллективного │

│ примирительной комиссией │┌─>│ посредника │┌──>│ трудового │

│ ││ │ ││ │ спора в │

│ ││ │ ││ │ трудовом │

│ ││ │ ││ │ арбитраже │

└──────────────┬──────────────┘│ └──────────────┬────────────┘│ └──────┬───────┘

 V │ V │ V

┌─────────────────────────────┐│ ┌───────────────────────────┐│ ┌──────────────┐

│- уведомительная регистрация ││ │- предложение кандидатуры ││ │- создание │

│коллективного трудового ││ │посредника для разрешения ││ │трудового │

│спора; ││ │коллективного трудового ││ │арбитража │

│- оказание методической ││ │спора ││ │ │

│помощи сторонам коллективного││ │ ││ │ │

│трудового спора ││ │ ││ │ │

└──────┬────────────────┬─────┘│ └──────┬────────────────┬───┘│ └──────┬───────┘

 V V │ V V │ V

┌──────────────┐ ┌───────────┐│ ┌──────────────┐ ┌──────────┴┐ ┌──────────────┐

│ Принятие │ │Составление││ │ Принятие │ │Составление│ │ Решение │

│примирительной│ │ протокола ││ │согласованного│ │ протокола │ │ трудового │

│ комиссией │ │разногласий├┘ │ решения об │ │разногласий│ │ арбитража об │

│ решения об │ │ │ │урегулировании│ │ │ │урегулировании│

│урегулировании│ │ │ │ спора │ │ │ │ спора │

│ спора │ │ │ │ │ │ │ │ │

└──────────────┘ └───────────┘ └──────────────┘ └───────────┘ └──────────────┘